

**FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN MOTIVASI
PERAWAT UNTUK MELANJUTKAN PENDIDIKAN KE S1
KEPERAWATAN
DI RUMAH SAKIT UMUM
DAERAH CURUP
TAHUN 2019**

SKRIPSI



OLEH :

**SUSENO SAPUTRA
NPM.172426212 SPA**

**PROGRAM STUDI ILMU KEPERAWATAN (S-1) FAKULTAS ILMU
KESEHATAN (FIKES) UNIVERSITAS DEHASEN BENGKULU
TAHUN 2019**

ABSTRAK

FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN MOTIVASI PERAWAT UNTUK MELANJUTKAN PENDIDIKAN KE S1 KEPERAWATAN DI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH CURUP TAHUN 2019

Oleh :

Suseno Saputra ¹⁾

Murwati ²⁾

Tita Septi Handayani ²⁾

Sampai saat ini perawat masih menduduki jumlah tertinggi dibanding dengan tenaga kesehatan lainnya yang bekerja di rumah sakit. Menurut data dari Direktorat Jendral Bina Pelayanan Medik Tahun 2016, Jumlah perawat di Indonesia menurut data dari Depkes RI adalah 49% (296.876) orang, dengan latar belakang pendidikan 77,56% lulusan Sekolah Perawat non ners, yang merupakan perawat lulusan Diploma-III Keperawatan atau lulus akademi keperawatan tanpa pendidikan profesi, Di Rumah sakit Umum Daerah Curup sendiri memiliki 119 perawat, dengan latar belakang pendidikan yang bervariasi, Perawat dengan latar belakang pendidikan D.III Keperawatan 76 orang (63,9%), S1 Keperawatan 29 orang (24,4%), dan S1 Ners 14 orang (11,7%), berdasarkan data tersebut perawat yang belum Berpendidikan S1 Keperawatan berjumlah 76 orang (63,9%).

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, jenis penelitian deskriptif analitik dengan pendekatan *cross sectional*, jumlah responden dalam penelitian ini sebanyak 76 orang perawat dengan teknik pengambilan sampel yaitu *Total sampling*.

Hasil penelitian ini menunjukkan terdapat hubungan yang bermakna antara persaingan, dan dukungan keluarga dengan motivasi perawat melanjutkan pendidikan ke jenjang S1 Keperawatan di dapatkan hasil ($p < 0,05$), dan tidak ada hubungan antara tingkat sosial ekonomi dan dukungan atasan dengan motivasi perawat melanjutkan pendidikan ke jenjang S1 Keperawatan dimana di dapatkan hasil ($p > 0,05$).

Diharapkan hasil penelitian ini dapat dijadikan masukan bagi Rumah sakit umum daerah curup, bahwa dengan adanya persaingan dan dukungan keluarga dapat meningkatkan motivasi seorang perawat, sehingga diharapkan kinerja perawat pun menjadi lebih baik serta diharapkan pihak Rumah sakit Curup dapat bekerjasama dengan institusi pendidikan untuk mempermudah perawat melanjutkan pendidikan.

Kata Kunci : *Motivasi perawat , melanjutkan pendidikan* Keterangan :

- 1.Calon Sarjana Keperawatan
- 2.Pembimbing

ABSTRACT

FACTORS RELATED TO NURSING MOTIVATION TO CONTINUE TO GRADUATE NURSING EDUCATION IN GENERAL HOSPITAL CURUP AREA IN 2019

By :

Suseno Saputra ¹⁾

Murwati ²⁾

Tita Septi Handayani ²⁾

Until now nurses still occupy the highest number compared to other health workers who work in hospitals. According to data from the Directorate General of Medical Services Development in 2016, the number of nurses in Indonesia according to data from the Ministry of Health of the Republic of Indonesia is 49% (296,876) people, with an educational background of 77.56% of non-nursing Nursing School graduates, who are nurses graduating from Nursing Diploma-III or graduated from a nursing academy without professional education, in the Curup District General Hospital itself has 119 nurses, with varied educational backgrounds, nurses with educational background D.III Nursing 76 people (63.9%), S1 Nursing 29 people (24, 4%), and 14 nursing nurses (11.7%), based on these data nurses who have not been educated in nursing have a total of 76 people (63.9%).

This research uses quantitative methods, analytic descriptive research type with *cross sectional* approach, the number of respondents in this study were 76 nurses with a sampling technique that is *total sampling*.

The results of this study indicate that there is a significant relationship between competition, and family support with the motivation of nurses to continue their education to the Bachelor of Nursing level to get results ($p < 0.05$), and there is no relationship between socioeconomic level and support of superiors with nurse motivation to continue education to the Bachelor of Nursing level where results are obtained ($p > 0.05$).

It is expected that the results of this study can be used as input for curup regional public hospitals, that with competition and family support can increase a nurse's motivation, so that nurses' performance is expected to be better, and it is expected that the Curup Hospital can collaborate with educational institutions to facilitate nurses continuing education.

Keywords : *Motivation, Countinue Education*

Information :

1. Propective graduate of Nursing
2. Mentor