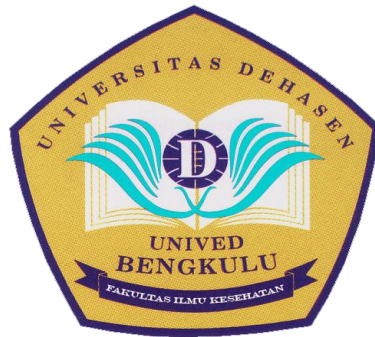


**FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN
KINERJA PERAWAT DI RSUD TEBING TINGGI
KABUPATEN EMPAT LAWANG TAHUN 2020**

SKRIPSI



OLEH

ZULKARNAIN

NPM : 18220061 P

**PROGRAM STUDI SARJANA KESEHATAN MASYARAKAT
(S-1) FAKULTAS ILMU KESEHATAN UNIVERSITAS
DEHASEN KOTA BENGKULU TAHUN 2020**

ABSTRAK
FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN
KINERJA PERAWAT DI RSUD TEBING TINGGI
KABUPATEN EMPAT LAWANG TAHUN 2020

Oleh :
Zulkarnain¹⁾
Fikitri Marya Sari²⁾
Berlian Kando²⁾

Kinerja perawat diartikan kepatuhan perawat profesional dalam melaksanakan asuhan keperawatan sesuai dengan standar. Kinerja dipengaruhi oleh pelatihan, motivasi, masa kerja, disiplin kerja, supervisi, kepemimpinan dan sistem kompensasi. Rumah Sakit Umum Daerah Tebing Tinggi Kabupaten Empat Lawang adalah Rumah Sakit Pemerintah kelas C yang merupakan Rumah Sakit pertama di Kabupaten Empat Lawang. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui faktor-faktor yang berhubungan dengan kinerja perawat di RSUD Tebing Tinggi Kabupaten Empat Lawang Tahun 2020.

Metode yang digunakan adalah desain penelitian *cross sectional*, data diambil dengan menyebarkan kuesioner pada seluruh perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Tebing Tinggi Kabupaten Empat Lawang yang berjumlah 69 orang dengan menggunakan teknik *total sampling*.

Hasil analisis univariat bahwa Lebih dari sebagian responden 36 (52,2%) mempunyai motivasi yang kurang baik, lebih dari sebagian responden 38 (55,1%) mempunyai disiplin kerja yang kurang baik, sebagian besar responden 51 (73,9%) mempunyai masa kerja baru, Lebih dari sebagian responden 39 (56,5%) mempunyai kinerja kurang baik. Hasil analisis bivariat ada hubungan yang signifikan antara antara motivasi dengan kinerja perawat dengan nilai p (0,003), ada hubunganyang signifikan antara disiplin kerja dengan kinerja perawat dengan nilai p (0,014) dan ada hubungan yang signifikan antara masa kerja dengan kinerja perawat dengan nilai p (0,042) di RSUD Tebing Tinggi Kabupaten Empat Lawang Tahun 2020.

Peneliti menyarankan kepada pihak RSUD Tebing Tinggi Kabupaten Empat Lawang lebih dapat memperhatikan para perawatnya dalam penghargaan secara pribadi dan juga pengembangan kemampuan diri sehingga dapat meningkatkan kinerjanya

Kata kunci : ***Kinerja, Motivasi, Disiplin Kerja, Masa Kerja***

Keterangan :

1. Calon Sarjana Kesehatan Masyarakat
2. Pembimbing