

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI FAKULTAS
ILMU KESEHATAN DEHASEN BENGKULU**

TESIS



Disusun Oleh :

HENGKI TRANADO
NPM : 20280017

**PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT
PROGRAM MAGISTER (S-2) FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS DEHASEN BENGKULU
TAHUN 2022**

ABSTRAK

ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI FAKULTAS ILMU KESEHATAN DEHASEN BENGKULU

Hengki Tranado¹⁾
Jon Hendri²⁾
Hasanudin²⁾

Setiap organisasi atau institusi baik yang berlatar belakang bisnis atau non-bisnis, dipastikan membutuhkan sumber daya manusia dengan kinerja yang baik untuk tetap bisa menjalankan roda kerja di organisasinya. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan tingkat kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di Fakultas Ilmu Kesehatan Dehasen Bengkulu. Penelitian ini yang digunakan adalah penelitian *kuantitatif deskriptif* dengan pendekatan *cross sectional* yang mempelajari korelasi antara variabel independen (Gaya Kepemimpinan, kepuasan kerja) dengan variabel dependen (Kinerja Karyawan). Dengan populasi dan sampel sebanyak 71 orang dengan tehnik *total sampling*. Hasil penelitian menunjukkan ada pengaruh yang signifikan antara gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja dengan kinerja karyawan di Fakultas Ilmu Kesehatan Dehasen Bengkulu (0,000). Ada pengaruh yang signifikan antara gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja dengan kinerja karyawan di Fakultas Ilmu Kesehatan Dehasen Bengkulu. Penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan informasi tambahan dan masukan tentang pengaruh gaya kepemimpinan dan tingkat kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : ***Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan***

Keterangan :

1. Calon Master Kesehatan Masyarakat
2. Pembimbing

ABSTRACT
**ANALYSIS OF THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND
JOB SATISFACTION ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN
FACULTY
HEALTH SCIENCE DEHASEN BENGKULU**

Hengki Tranado¹⁾

Jon Hendri²⁾

Hasanudin²⁾

Every organization or institution, whether with a business or non-business background, certainly needs human resources with good performance to keep running the wheels of work in their organization. The purpose of this study was to determine the effect of leadership style and level of job satisfaction on employee performance at the Faculty of Health Sciences Dehasen Bengkulu. This research is a descriptive quantitative research with a cross sectional approach which studies the correlation between the independent variables (Leadership Style, job satisfaction) and the dependent variable (Employee Performance). With a population and a sample of 71 people with a total sampling technique. The results showed that there was a significant effect between leadership style and job satisfaction with employee performance at the Faculty of Health Sciences Dehasen Bengkulu (0.000). There is a significant influence between leadership style and job satisfaction with employee performance at the Faculty of Health Sciences Dehasen Bengkulu. This research can be used as additional information and input about the influence of leadership style and level of job satisfaction on employee performance.

Keywords : Leadership Style, Job Satisfaction, Employee Performance

Information :

1. Candidate for Master of Public Health

2. Advisor