

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PARIWISATA
PEMUDA DAN OLAHRAGA KABUPATEN SELUMA**



S K R I P S I

OLEH

IRANA DEWI
NPM. 18040080

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PARIWISATA PEMUDA DAN OLAHRAGA KABUPATEN SELUMA

Oleh: Irana

Dewi¹⁾

Ida Ayu Made Er.M.G.dan Sri Handayani²

RINGKASAN

Untuk mencapai tujuan organisasi diperlukan kinerja pegawai yang baik, disiplin kinerja mempengaruhi kinerja pegawai karena tingginya disiplin kerja dapat meningkatkan kinerja, faktor lain yang mempengaruhi kinerja pegawai yaitu budaya organisasi.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pariwisata Pemuda dan Olahraga Kabupaten Seluma. Sampel dalam penelitian ini 35 orang pegawai ASN dan honorer, pengumpulan data menggunakan kuesioner dan metode analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda, uji hipotesis dan uji koefisien determinasi.

Dari hasil penelitian diperoleh persamaan regresi linear berganda $Y = 8,306 + 0,464X_1 + 0,372 X_2 + 4,788$. Disiplin kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pariwisata Pemuda dan Olahraga Kabupaten Seluma, hal ini dibuktikan dengan hasil pengujian hipotesis secara parsial (uji t) bahwa nilai t hitung (3,169) lebih besar dari t tabel (1,692) dan nilai signifikansi sebesar 0,003 lebih kecil dari 0,05 artinya apabila Disiplin Kerja meningkat maka kinerja Pegawai juga akan meningkat. Budaya Organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pariwisata Pemuda dan Olahraga Kabupaten Seluma, hal ini dibuktikan dengan hasil pengujian hipotesis secara parsial (uji t) bahwa nilai t hitung (2,801) lebih besar dari t tabel (1,692) dan nilai signifikansi sebesar 0,009 lebih kecil dari 0,05 artinya apabila Budaya Organisasi meningkat maka Kinerja Pegawai juga akan meningkat. Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi memiliki pengaruh yang signifikan secara bersama-sama terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pariwisata Pemuda dan Olahraga Kabupaten Seluma, hal ini dibuktikan dengan hasil pengujian hipotesis secara simultan (uji f) bahwa nilai F hitung (29,121) lebih besar dari F tabel (3,29) dan nilai signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05. Nilai koefisien determinasi sebesar 0,645 artinya bahwa Disiplin Kerja (X1) dan Budaya Organisasi (X2) memiliki kontribusi terhadap Kinerja (Y) sebesar 64,5% sedangkan sisanya 35,5% dipengaruhi oleh variabel-variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai

1) Calon Sarjana Ekonomi (Manajemen)

2) Dosen Pembimbing

