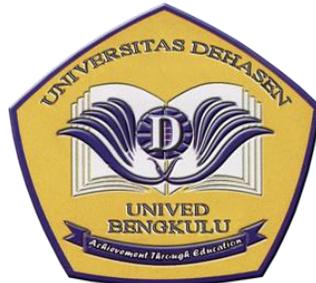


**PERBANDINGAN METODE SAW DAN WP MELALUI PENDEKATAN UJI
SENSITIFITAS DALAM PENILAIAN KINERJA KARYAWAN
DI PT. PELABUHAN INDONESIA II (PERSERO)
CABANG BENGKULU**

SKRIPSI



Oleh :

YOGA PRAMADANA
NPM. 17010114

**PROGRAM STUDI INFORMATIKA
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS DEHASEN BENGKULU
2022**

ABSTRAK

PERBANDINGAN METODE SAW DAN WP MELALUI PENDEKATAN UJI SENSITIFITAS DALAM PENILAIAN KINERJA KARYAWAN DI PT. PELABUHAN INDONESIA II (PERSERO) CABANG BENGKULU

Oleh :

Yoga Pramadana¹⁾
Herlina Latipa Sari, S.Kom, M.Kom²⁾
Devi Sartika, S.Kom., M.Kom²⁾

Selama ini proses penilaian kinerja di PT. Pelabuhan Indonesia II (Persero) Cabang Bengkulu sudah memanfaatkan aplikasi office Excel untuk memberikan nilai dan menghitung hasil akhir penilaian kinerja karyawan tersebut. Namun hal ini menjadi suatu kendala dari Pihak PT. Pelabuhan Indonesia II (Persero) Cabang Bengkulu, karena diperlukan waktu yang cukup banyak untuk menginputkan satu persatu data karyawan di Microsoft Excel dan memberikan nilai kinerja pada masing-masing karyawan. Selain itu sering terjadinya kesalahan input data, yang menyebabkan kesalahan dalam memberikan nilai akhir karyawan dan juga terdapat pemberian nilai yang tidak akurat pada karyawan, yang mengakibatkan nilai akhir yang diperoleh masing-masing karyawan tidak sesuai dengan yang seharusnya.

Aplikasi penilaian kinerja karyawan dibangun untuk mengetahui hasil perbandingan Metode SAW dan WP melalui pendekatan uji sensitifitas dalam penilaian kinerja karyawan di PT. Pelabuhan Indonesia II (Persero) Cabang Bengkulu. Selain itu aplikasi ini dapat dijadikan sebagai alternatif dalam mengetahui hasil penilaian kinerja karyawan berdasarkan metode SAW dan WP.

Berdasarkan hasil uji sensitivitas pada Metode SAW dan WP menunjukkan bahwa metode SAW memiliki total perubahan sebesar 0%, metode WP sebesar 0,000256%. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa Metode WP dianggap relevan dalam menyelesaikan permasalahan pada penilaian kinerja karyawan, karena suatu metode apabila memiliki nilai sensitifitas yang tinggi terhadap perubahan ranking maka metode tersebut semakin dipilih.

Berdasarkan pengujian black box yang telah dilakukan, didapatkan hasil bahwa fungsionalitas dari aplikasi perbandingan metode SAW dan WP melalui pendekatan uji sensitifitas dalam penilaian kinerja karyawan di PT. Pelabuhan Indonesia II (Persero) Cabang Bengkulu berjalan sesuai harapan dan aplikasi mampu menampilkan hasil analisa Metode SAW dan WP serta menampilkan hasil uji hasil uji sensitivitas

Kata Kunci : *Perbandingan, Metode SAW, Metode WP, Uji Sensitivitas, Penilaian Kinerja Karyawan, PT. Pelabuhan Indonesia II (Persero) Cabang Bengkulu*

1) Calon Sarjana

2) Dosen Pembimbing

