

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DI KANTOR DINAS PEMBERDAYAAN
MASYARAKAT
DAN DESA (DPMD) PROVINSI
BENGKULU**



SKRIPSI

Disusun Oleh

EPA DUI RAHAYU
NPM. 18040030

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS DEHASEN
BENGKULU
2022**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DI KANTOR DINAS PEMBERDAYAAN
MASYARAKAT
DAN DESA (DPMD) PROVINSI
BENGKULU**

Oleh:
Epa Dui Rahayu¹⁾
Ida Ayu Made dan Yesi Indian Ariska²⁾

RINGKASAN

Kinerja pegawai merupakan kualitas serta jumlah akibat individu atau perpaduan dalam tindakan eksklusif yang disebabkan oleh kapasitas karakteristik yang didapat asal interaksi pembelajaran serta untuk tampil lebih baik. Tujuan penelitian untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa (DPMD) Provinsi Bengkulu, untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa (DPMD) Provinsi Bengkulu. Untuk mengetahui Pengaruh Disiplin kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja pegawai di Kantor Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa (DPMD) Provinsi Bengkulu. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 44 orang pegawai, pengumpulan data menggunakan kuesioner dan metode analisis data yang digunakan regresi linier berganda, uji determinasi, dan uji hipotesis. Hasil penelitian untuk persamaan regresi berganda menunjukkan arah regresi yang positif dengan persamaan $Y = 9.747 + 0.897 (X_1) + 0.832 (X_2) + e$ artinya apabila ada peningkatan disiplin kerja dan motivasi kerja maka Kinerja pegawai di kantor dinas pemberdayaan masyarakat dan desa (DPMD) Provinsi Bengkulu juga akan meningkat. Disiplin kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja pegawai di kantor dinas pemberdayaan masyarakat dan desa (DPMD) Provinsi Bengkulu karena nilai $t_{tabel} (2.954 < 1,677)$ dan nilai signifikansi sebesar $0,004 < \text{dari } 0,050$. Motivasi kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja pegawai di kantor dinas pemberdayaan masyarakat dan desa (DPMD) Provinsi Bengkulu karena nilai $t_{tabel} (2.525 < 1,677)$ dan nilai signifikansi sebesar $0,014 < \text{dari } 0,050$. Hasil Pengujian secara simpultan dilihat bahwa adanya pengaruh yang signifikan antara disiplin kerja dan motivasi terhadap Kinerja pegawai di kantor dinas pemberdayaan masyarakat dan desa (DPMD) Provinsi Bengkulu secara bersama-sama karena nilai $F \text{ hitung} > F \text{ tabel} (154.995 > 3.133)$ dengan nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,05$.

Kata Kunci : disiplin kerja, motivasi kerja, kinerja

- 1) Calon Sarjana Ekonomi (Manajemen)
- 2) Dosen pembimbing