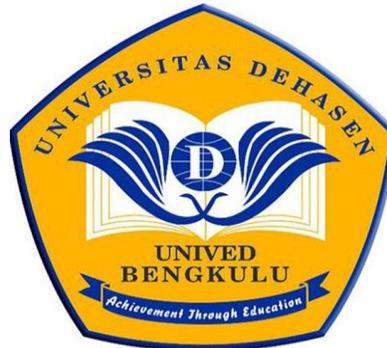


**FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI
DI DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA
(DPMD) PROVINSI BENGKULU**



SKRIPSI

OLEH

DESMONDA TERTIA
NPM. 18040028

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS DEHASEN
BENGKULU**

**FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS KERJA
PEGAWAI DI DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA (DPMD)
PROVINSI BENGKULU**

Oleh

Desmonda Tertia¹⁾
Sri Handayani dan Yanto Effendi²⁾

RINGKASAN

Produktivitas kerja merujuk pada sikap umum seorang individu terhadap pekerjaan. Seseorang dengan tingkat produktivitas kerja yang tinggi menunjukkan sikap positif terhadap pekerjaannya, dan begitu juga sebaliknya apabila pegawai tidak puas dengan pekerjaannya maka pegawai tersebut akan menunjukkan sikap yang negatif terhadap pekerjaannya. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui faktor-faktor yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja pegawai di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa (DPMD) Provinsi Bengkulu.

Sampel dalam penelitian ini adalah 43 orang pegawai di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa (DPMD) Provinsi Bengkulu. Teknik pengambilan sampel adalah sensus yaitu dengan menggunakan pengumpulan data kuesioner dan metode analisis yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, koefisien determinasi, regresi linier berganda dan uji hipotesis.

Hasil dari penelitian ini adalah : a). Dari ketiga faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja tersebut, tidak terdapat hubungan yang signifikan antara kepemimpinan, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa (DPMD) Provinsi Bengkulu. Hal ini dapat dilihat bahwa nilai signifikansi kepemimpinan sebesar 1,120 lebih kecil dari 1,683 dimana $t_{hitung} < t_{tabel}$, begitu juga dengan nilai signifikansi kompensasi sebesar 0,049 lebih kecil dari 1,683 karena $t_{hitung} < t_{tabel}$, dan juga nilai signifikansi lingkungan kerja yang didapat sebesar 0,646 lebih kecil dari 1,683 dimana $t_{hitung} < t_{tabel}$. b). Kemampuan kepemimpinan, kompensasi dan lingkungan kerja pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa (DPMD) Provinsi Bengkulu dalam mempengaruhi produktivitas kerja pegawainya hanya sebesar 4,3% saja, sedangkan sisanya sebesar 95,7% dipengaruhi oleh faktor-faktor penyebab lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci : Kepemimpinan, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kinerja.

- 1). Calon Sarjana Ekonomi (Manajemen)
- 2). Dosen Pembimbing