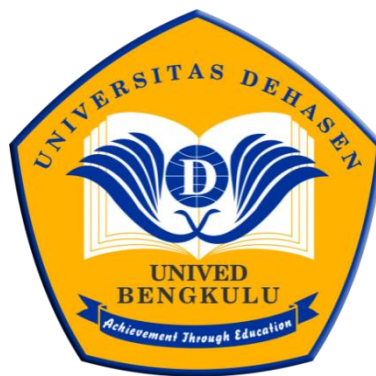


**RANCANG BANGUN APLIKASI RECRUITMENT KARYAWAN BARU
MENGUNAKAN METODE NAIVE BAYES CLASSIFIER DI PT. BATAVIA
PROSPERINDO FINANCE TBK KOTA BENGKULU**

SKRIPSI



Disusun Oleh :

ROYKI FEISAL
NPM: 18010072

**PROGRAM STUDI INFORMATIKA
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS DEHASEN
BENGKULU**

2022

ABSTRAK

RANCANG BANGUN APLIKASI RECRUITMENT KARYAWAN BARU MENGUNAKAN METODE NAIVE BAYES CLASSIFIER DI PT. BATAVIA PROSPERINDO FINANCE TBK KOTA BENGKULU

Oleh :

Royki Feisal¹

Dewi Suranti. S.Kom. M.Kom²

Jhoanne Fredricka. S.Kom. M.Kom²

PT. Batavia Prosperindo Finance Tbk Kota Bengkulu merupakan salah satu perusahaan yang bergerak bidang pembiayaan kendaraan roda empat. Sejak awal berdiri 12 Desember 1994, Sebagai Perusahaan Pembiayaan (*Multifinance Company*), BPF telah memperoleh izin usaha Lembaga Pembiayaan dari Departemen Keuangan Republik Indonesia yang mencakup Sewa Guna Pembiayaan (*Financial Lease*), Anjak Piutang (*Factoring*), Kartu Kredit dan Pembiayaan Konsumen (*Consumer Financing*), pada perusahaan tersebut belum menggunakan aplikasi khusus dalam menentukan pemilihan recruitment karyawan baru, dan masih menggunakan secara manual seperti dilakukan satu – satu untuk pemilihan karyawan barunya, sehingga tidak menutup kemungkinan pemilihan karyawannya sering lama. Salah satu metode yang dapat menyelesaikan permasalahan ini dengan menggunakan metode *naive bayes classifier*, karena metode *naive bayes classifier* merupakan metode untuk memecahkan multi kriteria pengambilan keputusan, jadi hasil akhir perhitungan memiliki probabilitas untuk analisis data recruitment karyawan baru sebagai akhir output. Berdasarkan hasil observasi menggunakan 50 data pelamar, yang dimana 30 data diterima dan 20 data tidak diterima. Dengan adanya metode tersebut membantu perusahaan untuk mengetahui probabilitas mana yang paling besar untuk dapat membantu dalam mengatasi masalah yang ada.

Kata Kunci: *Aplikasi, Recruitment Karyawan Baru, Metode Naive Bayes Classifier*

Keterangan :

1. Calon Sarjana Komputer
2. Dosen Pembimbing

ABSTRACT

DESIGN OF NEW EMPLOYEE RECRUITMENT APPLICATION USING NAIVE BAYES CLASSIFIER METHOD AT PT. BATAVIA PROSPERINDO FINANCE TBK BENGKULU CITY

By :

Royki Feisal¹

Dewi Suranti. S.Kom. M.Kom²

Jhoanne Fredricka. S.Kom. M.Kom²

PT. Batavia Prosperindo Finance Tbk Bengkulu City is one of the companies engaged in the financing of four-wheeled vehicles. Since its inception on December 12, 1994, as a Multifinance Company, BPF has obtained a business license for a Financing Institution from the Ministry of Finance of the Republic of Indonesia which includes Financial Lease, Factoring, Credit Card and Consumer Finance. The company has not used a special application in determining the selection of new employee recruitment, and is still using it manually like one-on-one for the selection of new employees, so it is possible that the selection of employees is often long. One method that can solve this problem is by using the naive bayes classifier method, because the naive bayes classifier method is a method for solving multiple decision-making criteria, so the final calculation result has a probability for data analysis of new employee recruitment as the final output. Based on the results of observations using 50 applicant data, of which 30 data is accepted and 20 data is not accepted. With this method, it helps the company to find out which probability is the greatest to be able to help in overcoming the existing problems.

*Keywords: Application, New Employee Recruitment, Naive Bayes Classifier Method
Information :*

- 1. Student*
- 2. Supervisor*