

**PENGARUH MOTIVASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI PADA DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA  
(DPMD)  
PROVINSI BENGKULU**



**SKRIPSI**

**Disusun Oleh**

**EDO SANDRA**  
**NPM. 18040027**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS DEHASEN  
BENGKULU  
2022**

**PENGARUH MOTIVASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI PADA DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA  
(DPMD)  
PROVINSI BENGKULU**

Oleh

Edo Sandra <sup>1</sup>

Ermy Wijaya dan Andriyani Prawitasari <sup>2</sup>

**RINGKASAN**

Kinerja merupakan catatan hasil yang diproduksi (dihasilkan) atas fungsi pekerjaan tertentu atau aktivitas-aktivitas selama periode waktu tertentu. Tujuan penelitian untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai di Kantor Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa (DPMD) Provinsi Bengkulu, untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di Kantor Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa (DPMD) Provinsi Bengkulu. Untuk mengetahui Pengaruh Motivasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja pegawai di Kantor Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa (DPMD) Provinsi Bengkulu. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 44 orang pegawai, pengumpulan data menggunakan kuesioner dan metode analisis data yang digunakan regresi linier berganda, uji determinasi, dan uji hipotesis. Hasil penelitian untuk Untuk persamaan regresi berganda menunjukkan arah regresi yang positif dengan persamaan  $Y = 8,748 + 0,887 (X_1) + 0,852 (X_2) + e$  artinya apabila ada peningkatan motivasi dan kepemimpinan maka Kinerja pegawai di kantor dinas pemberdayaan masyarakat dan desa (DPMD) Provinsi Bengkulu juga akan meningkat. Motivasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja pegawai di kantor dinas pemberdayaan masyarakat dan desa (DPMD) Provinsi Bengkulu karena nilai  $t_{tabel} (2.854 < 1,677)$  dan nilai signifikansi sebesar  $0,004 < 0,050$ . Kepemimpinan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja pegawai di kantor dinas pemberdayaan masyarakat dan desa (DPMD) Provinsi Bengkulu karena nilai  $t_{tabel} (2.525 < 1,677)$  dan nilai signifikansi sebesar  $0,003 < 0,050$ . Hasil Pengujian secara simpultan dilihat bahwa adanya pengaruh yang signifikan antara motivasi dan motivasi terhadap Kinerja pegawai di kantor dinas pemberdayaan masyarakat dan desa (DPMD) Provinsi Bengkulu secara bersama-sama karena nilai  $F_{hitung} > F_{tabel} (153.895 > 4.133)$  dengan nilai signifikan sebesar  $0,000 < 0,05$ .

**Kata Kunci :** motivasi kerja, kepemimpinan, kinerja pegawai

- 1) Calon Sarjana Ekonomi (Manajemen)
- 2) Dosem pembimbing