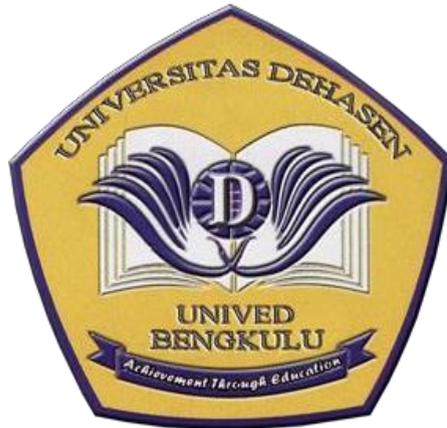


**PENGARUH KUALITAS KEHIDUPAN KERJA DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN
RUANG (PUPR) KABUPATEN SELUMA**



SKRIPSI

OLEH YUNI

**WIDIANTI
NPM. 19040046**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS
EKONOMI UNIVERSITAS DEHASEN
BENGKULU
2022**

PENGARUH KUALITAS KEHIDUPAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG (PUPR) KABUPATEN SELUMA
PENGARUH KUALITAS KEHIDUPAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG (PUPR) KABUPATEN SELUMA
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG (PUPR) KABUPATEN SELUMA
RINGKASAN

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan salah satu sumber daya yang penting. Untuk itu agar sumber daya manusia tersebut dapat difungsikan secara optimal dalam suatu organisasi, maka perlu untuk dikelola sedemikian rupa oleh pihak manajemen agar dapat meningkatkan efektivitas organisasi. Tujuan penelitian adalah Untuk mengetahui pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang (PUPR) Kabupaten Seluma.

Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai yang telah menjadi Aparatur Sipil Negara (ASN sebanyak 52 orang pegawai. Metode pengambilan sampel dengan *purposive sampling*. Teknik pengumpulan data dengan cara kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda, uji hipotesis t dan uji hipotesis f.

Hasil regresi berganda memiliki persamaan regresi $Y = 8,360 + 0,328X_1 + 0,488 X_2$, yang memiliki arah regresi yang positif artinya apabila kualitas kehidupan kerja dan kepuasan kerja meningkat maka kinerja pegawai juga akan meningkat. Kualitas kehidupan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang (PUPR) Kabupaten Seluma. Hal ini dibuktikan dengan hasil pengujian hipotesis secara parsial (uji t) bahwa t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($3,284 > 1,675$) dan nilai signifikan sebesar 0,002 kecil dari 0,05. Kepuasan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang (PUPR) Kabupaten Seluma. Hal ini dibuktikan dengan hasil pengujian hipotesis secara parsial (uji t) bahwa t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($4,490 > 1,675$) dan nilai signifikan sebesar 0,000 kecil dari 0,05. Kualitas kehidupan kerja dan kepuasan kerja memiliki pengaruh yang signifikan secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang (PUPR) Kabupaten Seluma. Hal ini dibuktikan dengan hasil pengujian hipotesis secara simultan (uji f) bahwa $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($26,812 > 3,19$) dan nilai signifikan sebesar 0,000 kecil dari 0,05. Nilai koefisien determinasi sebesar 0,523. Hal ini berarti bahwa X_1 (kualitas kehidupan kerja) dan X_2 (kepuasan kerja) memiliki kontribusi terhadap kinerja (Y) sebesar

52,3 % sedangkan sisanya 47,7% dipengaruhi oleh variabel-variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Kualitas kehidupan kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja

- 1) Calon Sarjana Ekonomi (Manajemen)
- 2) Dosen Pembimbing