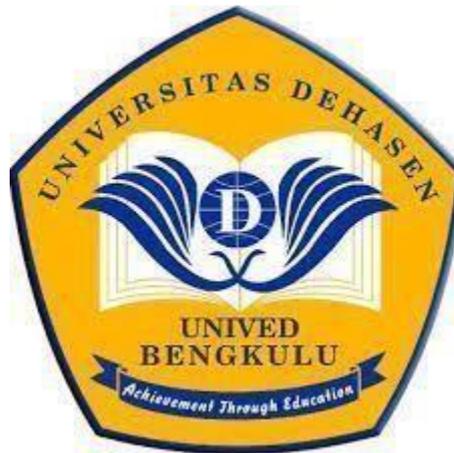


**PENGARUH STRESS DAN KONFLIK KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. INDOMARCO
ADI PRIMA CABANG BENGKULU
PENGARUH STRESS DAN KONFLIK KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. INDOMARCO
ADI PRIMA CABANG BENGKULU**



SKRIPSI

**OLEH
M. SYUKUR AL HIDAYAT
NPM. 18040086**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS DEHASEN
BENGKULU
2022**

**PENGARUH STRESS DAN KONFLIK KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. INDOMARCO ADI PRIMA
CABANG BENGKULU BAGIAN SELATAN**

Oleh:

M. Syukur Alhidayat¹⁾

Ida Ayu Made dan Iswidana Utama

Putra²⁾RINGKASAN

Tujuan penelitian ini ialah untuk mengetahui pengaruh Stress Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Karyawan Pada PT Indomarco Adi Prima Cabang Bengkulu Bagian Selatan. Pengumpulan data menggunakan kuisisioner dengan metode analisis uji instrumen, regresi linier berganda, uji determinasi, uji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan uji independent t model regresi Kinerja Karyawan, dimana dapat diperoleh informasi bahwa nilai signifikansi Stress Kerja (X_1) sebesar 0,000. Nilai tersebut secara nyata kurang dari nilai signifikansi kurang dari 0,05 sehingga dapat disimpulkan Stress Kerja (X_1) secara signifikan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y). Nilai signifikansi Konflik Kerja (X_2) sebesar 0,000. Nilai tersebut secara nyata kurang dari nilai signifikansi kurang dari 0,05 sehingga dapat disimpulkan Konflik Kerja (X_2) secara signifikan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y). Hal ini ditunjukkan oleh hasil uji ANOVA atau Uji t menunjukkan hasil uji simultan F model regresi Kinerja Karyawan, dimana dapat diperoleh informasi bahwa nilai signifikansi uji F sebesar 0,000. Nilai pada persamaan diatas merujuk pada table $Y = 0,630 + 0,270 X_1 + 0,659 X_2$, hal ini menggambarkan bahwa arah regresi positif antara konflik kerja terhadap kinerja dan regresi negatif antara stress kerja terhadap kinerja karyawan. Yang mana kedua variable ini baik berpengaruh positif maupun negative mempengaruhi kinerja karyawan. nilai koefisien determinasi, dapat ditarik kesimpulan bahwa variabel Stress Kerja dan Konflik Kerja mampu menjelaskan Kinerja Karyawan sebanyak 0,951 atau 95,1% sedangkan sisanya 4,9% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diikutkan kedalam model regresi. Nilai tersebut tergolong baik oleh karena

bernilai lebih dari 70% dari rentang nilai 100%.

Kata Kunci: Stress Kerja, Konflik Kerja, Kinerja Karyawan.

- 1) Galoy Saiana Hirocumi (Manajemen)
 - 2) Dosen Pembimbing
- PENGARUH STRESS DAN KONFLIK KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. INDOMARCO
ADI PRIMA CABANG BENGKULU**