

**PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PENGADILAN AGAMA
TAIS KELAS II
KABUPATEN SELUMA**



SKRIPSI

OLEH

SANDY SEPTE ANUGRAH
NPM. 18040162

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS
EKONOMI UNIVERSITAS DEHASEN
BENGKULU 2022**

**PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
PENGADILAN AGAMA TAIS KELAS II KABUPATEN
SELUMA**

Oleh:

**Sandy Septe Anugrah¹⁾
Ida Ayu Made dan Yesi Indian Ariska²⁾**

RINGKASAN

Suatu instansi harus berusaha mendorong pegawainya untuk bekerja dengan baik sehingga dapat mencapai kinerja yang terbaik. Untuk menciptakan kinerja pegawai yang tinggi tentu saja ada beberapa hal yang harus diperhatikan oleh instansi, seperti kemampuan kerja dan motivasi kerja. Tujuan dari penelitian ini adalah Untuk mengetahui pengaruh kemampuan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Pengadilan Agama Tais Kelas II Kabupaten Seluma.

Sampel dalam penelitian ini 33 orang pegawai pada Pengadilan Agama Tais Kelas II Kabupaten Seluma. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dan metode analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda, uji determinasi dan uji hipotesis.

Hasil perhitungan regresi linear berganda diperoleh perseamaan regresi linier berganda $Y = 8,650 + 0,334X_1 + 0,478X_2$. Koefisien determinasi dari nilai Adjusted R square yaitu sebesar 0,455. Hal ini berarti bahwa X_1 (Kemampuan kerja), dan X_2 (motivasi kerja) berpengaruh terhadap Kinerja (Y) sebesar 45,5% sedangkan sisanya 54,5% dipengaruhi oleh variabel-variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Hasil uji F menunjukkan bahwa signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Karena tingkat signifikansi di bawah 0,05 menunjukkan bahwa secara bersama-sama X_1 (Kemampuan kerja) dan X_2 (motivasi kerja) mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan secara bersama-sama terhadap Kinerja (Y). Kemampuan kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karena nilai signifikan sebesar $0,041 < 0,05$, motivasi kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karena nilai sebesar $0,007 < 0,05$.

Kata Kunci: Kemampuan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai

1) Calon Sarjana Ekonomi (Manajemen)

2) Dosen Pembimbing

