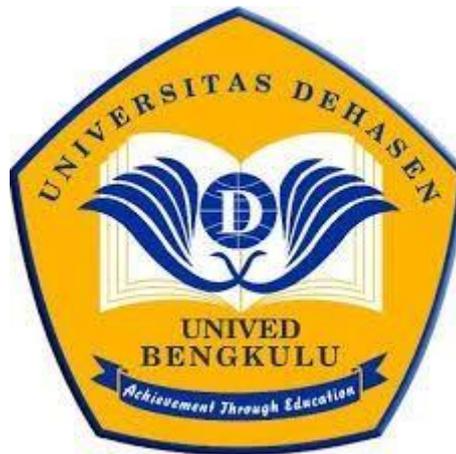


**PENGARUH KOMPENSASI DAN PENGALAMAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI ASN PADA SATPOL
PP DAN DAMKAR KABUPATEN BENGKULU SELATAN
PENGARUH KOMPENSASI DAN PENGALAMAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI ASN PADA SATPOL PP
DAN DAMKAR KABUPATEN BENGKULU SELATAN**



SKRIPSI

OLEH

TANTIHARLENA
NPM.18040167

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS DEHASEN
BENGKULU
2022**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN PENGALAMAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI ASN PADA
SATPOL PP DAN DAMKAR KABUPATEN BENGKULU SELATAN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI ASN PADA SATPOL
PP DAN DAMKAR KABUPATEN BENGKULU SELATAN
OLEH**

Tanti Harlena¹

Eska Prima

Monique²

Siti Hanila³

RINGKASAN

Dalam sebuah organisasi pemerintahan membutuhkan kualitas manusia sebagai tenaga kerja yang menghasilkan suatu hasil kerja yang optimal sesuai dengan target kerjanya. Tujuan penelitian ini Untuk membuktikan Kompensasi dan Pengalaman Kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai ASN di Satpol PP dan Damkar Kabupaten Bengkulu Selatan.

Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh Pegawai ASN di Satpol PP dan Damkar Bengkulu selatan yang berjumlah 42 orang pegawai ASN. Hasil Analisis regresi linear berganda tersebut adalah Persamaan : $Y = 15,435 + 0,464 X_1 + 0,176 X_2 + e$, hal ini menggambarkan arah regresi yang positif, artinya variabel kompensasi (X_1) dan Pengalaman kerja (X_2) terdapat pengaruh positif terhadap Kinerja pegawai (Y) di Satpol PP dan damkar Kabupaten Bengkulu Selatan.

Besarnya nilai koefisien determinasi dengan menggunakan SPSS dapat diketahui nilai koefisien determinasi dari *R square* sebesar 0,570. Hal ini berarti bahwa nilai kompensasi (X_1) dan nilai pengalaman kerja (X_2) berpengaruh terhadap kinerja pegawai (Y) sebesar 57,0% sedangkan sisanya 43,0 % dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian. Hasil uji t pada taraf signifikansi 0,05 menjelaskan bahwa secara partial kompensasi dan pengalaman kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja pegawai di satpol PP dan Damkar Kabupaten Bengkulu Selatan. Hasil uji f pada taraf signifikansi 0,05 menjelaskan bahwa kompensasi , dan pengalaman kerja memiliki pengaruh secara simultan signifikan terhadap Kinerja pegawai pada Satpol PP dan Damkar Kabupaten Bengkulu Selatan

Kata Kunci : Kompensasi, Pengalaman Kerja dan Kinerja Pegawai

- 1) Calon Sarjana Ekonomi (Manajemen)
- 2) Dosen Pembimbing